



## DIREKTIONS PROTOKOLL

<b>Plats och tid</b>	Brandstationen i Borås 2022-09-02 kl. 8.30 – 12.45	
<b>Omfattning</b>	§ 54 - § 63	
<b>Närvarande ledamöter</b>	Anna Christensen för Rose-Marie Liljenby Andersson Ulf Sjösten Carl Pålsson AnnSofi Tureson Torsten Lindh Anders Brolin Börje Eckerlid	Borås Borås Bollebygd Mark Svenljunga Tranemo Ulricehamn
<b>Närvarande ersättare</b>	Peter Branshög Johan Björkman Stephan Bergman Ingvar Idestrom	Mark Svenljunga Tranemo Ulricehamn
<b>Övriga närvarande</b>	Jill Jingbrant, förbundsdirektör Ann Larsson, ekonomichef Andreas Leandersson, räddningschef Christian Hallberg, avdelningschef Björn Larsson, avdelningschef Tobias Söderman, kanslichef Susanne Kling, sekreterare	
<b>Utses att justera</b>	Anders Brolin	
<b>Underskrifter</b>	Sekreterare: _____ Susanne Kling	
	Ordförande: _____ Börje Eckerlid	
	Justerande: _____ Anders Brolin	

Justeringen tillkännagiven på SÄRFs och medlemskommunernas anslagstavlor 2022-09-15



§ 54

**Upprop**

Upprop med kontroll av närvaro. Ordförande för mötet är vice ordförande Börje Eckerlid p g a ordinarie ordförandens frånvaro. Anna Christensen ersätter Rose-Marie Liljenby Andersson.

§ 55

**Val av justerare**

Anders Brolin utses att jämte ordföranden justera protokollet.

§ 56

**Godkännande av dagordning**

Dagordningen godkänns.

§ 57

**Rapport delegationsärenden (Dnr. 2022-000033)**

Direktionen har fastställt delegationsbestämmelser för SÄRF. I dessa anges att vissa beslut ska anmälas till direktionen vid varje sammanträde. Beslut för perioden 2022-05-01 – 2022-07-31 redovisas i förteckning.

Direktionen beslutar enhälligt

att lägga delegationsärenden enligt förteckning till handlingarna

§ 58

**Rapport ärenden för kännedom (Dnr. 2022-000034)**

Ärenden där SÄRFs medlemskommuner, annan myndighet, organisation eller motsvarande har tagit beslut alternativt ska återkomma till SÄRF redovisas i rapport.

Direktionen beslutar enhälligt

att lägga rapporten till handlingarna

§ 59

**Policy för jämställdhet och mångfald (Dnr. 2022-000644).**

Förslag till Policy för jämställdhet och mångfald har utarbetats enligt bilaga. En likabehandlingsplan kommer att färdigställas med utgångspunkt från policydokumentet och fastställas av förbundsdirektören.

Direktionen beslutar enhälligt

att policyn ska revideras med formulering angående positiv särbehandling

att fastställa Policy för jämställdhet och mångfald att gälla fr. o m 2022-09-02

att likabehandlingsplanen ska delges till direktionen



§ 60

**ELS samverkansavtal (övergripande ledning) (Dnr. 2021-000246)**

Den statliga utredningen En effektivare kommunal räddningstjänst presenterades 2018 vilket innebar att Lagen om skydd mot olyckor skärptes enligt Prop. 2019/20:176. Den nya lagstiftningen trädde i kraft 1 januari 2021. Myndigheten för samhällsskydd och beredskap gav under 2021 ut fyra föreskrifter kopplade till lagstiftningen. En av föreskrifterna reglerar operativ ledning av kommunal räddningstjänst. Övergångsregler för ledningssystem gällde fram till 1 januari 2022.

Lagstiftarens intentioner är att markant förbättra ledningsförmågan lokalt, regionalt och nationellt samt utveckla förmågan till att koncentrera räddningsresurser snabbt dygnet runt, året runt. Den övergripande ledningen ska kunna hantera flera parallella insatser samt stora komplicerade insatser. Med ledningsarbete avses framför allt arbete i ledningsprocesser och med organisering av resurser. Ledningssystemet ska ha förmåga att utföra övergripande ledning och insatsledning i roller som bidrar till en nationell enhetlighet med ökad förmåga till samverkan och robusthet.

Direktionen beslutade vid sammanträdet 2022-03-18 att ge förbundsdirektören i uppdrag att utreda alternativ för övergripande ledning.

Direktionen beslutar enhälligt

att ge förbundsdirektören uppdrag att genom avtal samverka i operativa systemledningsfrågor med organisationerna Mitt Bohuslän/Norra Älvsborgs Räddningstjänstförbund/Orust räddningstjänst, Räddningstjänsten Västra Skaraborg/Räddningstjänsten Östra Skaraborg och Samhällsskydd Mellersta Skaraborg för att uppfylla kraven från lagstiftning och föreskrifter kring ledning av kommunal räddningstjänst.

§ 61

**Sammanträdesdagar 2023 (Dnr. 2022-000645)**

Förslag till sammanträdesdagar för direktionen, presidiet och medlemsrådet har utarbetats. Under året planeras för åtta sammanträden med direktionen inkl. avsatt tid för introduktion och utbildning av eventuella nya ledamöter. Två sammanträden planeras för SÄRFs medlemsråd.

**Direktionen**

<b>Dag</b>	<b>Datum</b>	<b>Tid</b>	<b>Planerade större ärenden</b>
Fredag	2023-01-27	8.30- ca 11.00	Konstituerande, firmatecknare m m
Fredag	2023-02-24	8.30- ca 15.30	Introduktion SÄRF, riskanalys
Fredag	2023-03-17	8.30- ca 12.00	Årsredovisning 2022, Internkontrollplan 2023
Fredag	2023-04-28	8.30- ca 12.00	Introduktion, information rambudget 2024
Fredag	2023-06-02	8.30- ca 12.00	Rambudget 2024, Taxor, Budgetuppföljning
Fredag	2023-09-01	8.30- ca 15.30	Information/utbildning
Fredag	2023-10-13	8.30- ca 12.00	Delårsrapport jan-aug 2023
Fredag	2023-12-15	8.30- ca 12.00	Verksamhetsplan och internbudget 2024



## Medlemsrådet

Dag	Datum	Tid
Fredag	2023-04-21	9.30- ca 12.00
Fredag	2023-11-17	9.30- ca 12.00

Direktionen beslutar enhälligt

att fastställa sammanträdesdagar för år 2023 för direktionen och medlemsrådet enligt ovan.  
Avstämning görs med ny direktion vid sammanträdet 2023-01-27.

## § 62

### Information från förbundsdirektören

#### Guttasjöns ombyggnad

Den ombyggnadsprocess som genomförts på Guttasjön är nu klar och slutbesiktigad. Avsatt budget kommer att hållas. Officiell invigning med inbjudna hålls på eftermiddagen den 22 september. Den 23 september planeras en invigning kombinerad med personalaktivitet för SÄRFs personal.

Utöver ombyggnationen i huvudbyggnaden har även ett nytt kallrökövningshus färdigställts. Detta kommer att innebära bättre möjligheter för övning och utbildning för SÄRF internt och för externa aktörer.

#### Ekonomi

När direktionen i juni tog beslut om rambudget 2023 ingick som ett underlag KPAs prognos (per 2022-04-30) för pensionskostnader. KPAs nya prognos (per 2022-08-31) visar nu avsevärt utökade pensionskostnader p g a inflationen. Arbete pågår för lösningar inför direktionens beslut om internbudget som ska tas i december. Åtgärdsförslag kommer att redovisas vid direktionens möte i oktober.

#### Information från avdelning Skydd och samhälle

Troligen kommer ett föreläggande med vite att bli aktuellt för beslut vid direktionens sammanträde i oktober.

Samverkansmöten med kommunernas byggenheter pågår. Möte är genomfört med Ulricehamn och i höst planeras möten med Svenljunga och Borås.

Upphandling för sotningsentreprenörer pågår men är inte avslutat. Mer information kommer vid sammanträdet i oktober.



### Rekrytering

Rekryteringar pågår just nu för servicepersonal till Guttasjön samt brandingenjör.

Rekrytering av brandmän till RIB-stationerna har avslutats och bemanningen ser relativt bra ut men svårigheter finns på vissa stationer. Elva personer påbörjar anställning och introduktionsutbildning 2022-09-12. Det finns goda förhoppningar att Räddningsgymnasierna i Borås, Mark och Tranemo på sikt kommer att främja rekryteringen på vissa orter. Det finns ett stort intresse att söka till räddningsgymnasierna och hösten 2022 har totalt 42 elever, varav 20 tjejer, påbörjat utbildningen vid de tre gymnasieskolorna. Även SÄRFs system med praktik för eventuellt blivande RiB-anställda är en framgångsfaktor för bemanningen.

Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) har inlett ett nationellt arbete för att utarbeta handlingsplaner och stöd för bemanning till RIB-stationerna. SÄRF ingår i referensgrupp i detta arbete.

### Lokala förhandlingar RIB 2022

De centrala parterna har träffat överenskommelse om ett nytt centralt kollektivavtal RIB 2022 som tillämpas för brandmän i beredskap som gäller under 2022-05-01—2024-04-30. Lokala förhandlingar pågår för de delar i avtalet där lokala tillämpningar kan göras.

### Översyn lokalkostnader

I december 2020 färdigställdes en rapport angående SÄRFs lokalkostnader. För dialog angående åtgärder har ekonomichef Ann Larsson och avdelningschef Anders Johansson påbörjat uppdraget med att träffa kommunernas ekonomi- och fastighetschefer.

### Avtal för utbildning av medlemskommunernas personal

Samtliga kommuner är inbjudna till en Workshop för att diskutera hur avtalen har fungerat samt dialog om innehåll. Nuvarande avtal upphör 2022-12-31.

### RäddsamVG Höstkonferens

Ledningskonferensen som även riktar sig till politiker genomförs 24-25 november i Göteborg. Anmälan om deltagande görs till förbundsdirektören.

### SÄEF i media

Sommaren har bjudit på flertalet artiklar kring tillsyn och förelägganden mot boenden med bristfälligt brandskydd. Personal har nått ut med förebyggande information kring bland annat brandskydd och utrymning. Ett annat aktuellt ämne har varit uppdraget som brandman i beredskap och utmaningar med att rekrytera.

### SÄRFs Vision

Förslag kommer att presenteras vid direktionsens sammanträde i oktober. Tanken är att det utöver Handlingsprogrammet ska finnas ett styrdokument för övrig verksamhet.

Kompletterande information om verksamheten delges i separat utskick.



**§ 63**

**Visning av ombyggda Guttasjön**

Direktionen bjuds på en rundvandring på fältet och i den ombyggda och renoverade huvudbyggnaden. Det kan konstateras att SÄRF har en för ändamålet unik plats för att bedriva utbildningar, övningar, konferenser m m för personal och externa aktörer.

# Detta är ett elektroniskt undertecknat dokument

## FILNAMN

Protokoll 2022-09-02, till justering.pdf

## SIGNERADES

2022-09-12 21:35:28 +02:00

## ÄRENDET SKAPADES AV

Susanne Kling

## ÄRENDEREFERENS

1444689

*Följande undertecknare har godkänt innehållet i detta dokument och försäkrat att lämnade personuppgifter är korrekta.*

### UNDERTECKNARE

### IDENTIFIERINGSMETOD

SK

#### SUSANNE KLING

susanne.kling@serf.se  
Företag: Södra Älvsborgs Räddningstjänstförbund  
Befattning: Sekreterare direktionen

Tidsstämpel: 2022-09-12 16:53:55 +02:00  
Identifieringsmetod: Svenskt BankID  
Referens: a3f1c556-1ada-48eb-b754-0f49f4349a5e

AB

#### ANDERS BROLIN

anders.brolin@tranemo.se  
Företag: Tranemo kommun  
Befattning: Ledamot direktionen

Tidsstämpel: 2022-09-12 19:31:16 +02:00  
Identifieringsmetod: Svenskt BankID  
Referens: 6b6e0d8c-7d7f-46e3-b739-e4189a0d42a5

BE

#### BÖRJE ECKERLID

ranagarden124@telia.com  
Företag: Ulricehamns kommun  
Befattning: Vice ordförande direktionen

Tidsstämpel: 2022-09-12 21:35:23 +02:00  
Identifieringsmetod: Svenskt BankID  
Referens: 35c1c47c-81de-4773-ba2a-adde0aacc46